



REDOVISNINGSCHEFSPROGRAMMET 2024

För dig som är
ny eller blivande
redovisningschef

Om programmet

Vi har noterat att det både på kort och lång sikt finns ett betydande behov av att "lotsa" in nya personer som ansvariga för den kommunala redovisningen. Ett sätt är att behålla och utveckla befintliga anställda. Detta behov har varit starkt bidragande i framtagandet av programmet.

I programmet ger vi dig ökade kunskaper i din viktiga och spännande roll som redovisningschef alternativt redovisningsansvarig. Givetvis kan du även ha andra ledande roller inom redovisningsområdet.

Du får översiktliga kunskaper och i delar även fördjupande kunskaper i det som en redovisningschef bör kunna. Det omfattar även olika tips på sådant som är viktigt att tänka på i din roll som ledare, till exempel får du träna på att leda andra och på att samarbeta.

Ett starkt syfte med programmet är även att ge dig möjligheter att träffa och lära av kollegor i andra kommuner samt skapa ett nätverk för framtiden.

Upplägg & innehåll

Dag 1	Dag 2	Dag 3-4	Dag 5	Dag 6	Dag 7
Introduktion	En översikt av områdets styrande regler	Specifika redovisningsfrågor	Skapa förutsägbarhet och utveckla redovisningen	Leda med stöd av ett coachande förhållningssätt	Genomgång av hemarbete
Utgångspunkter för bra redovisning		Upprätta och kommunicera årsredovisning			Tro på dig själv och ditt lag

Dag 1: 17 april 2024

Introduktion och inramning

Syfte och programmets innehåll presenteras. Vi delger våra tankar kring hur vi ska dra nytta av deltagarnas erfarenhet och kunskap, dvs. att lära av varandra.

Utgångspunkter för bra redovisning

I detta pass förs resonemang avseende behov och krav från redovisnings olika intressenter. Detta som grund/utgångspunkt till vad som ska styras, ha under kontroll och utveckla. Vi ger en övergripande introduktion kring begreppen intressent, krav och "processororienterad" verksamhetsutveckling/styrning.

INNEHÅLL

- Vilka är redovisningens intressenter och vad är viktigt för olika intressenter?
 - Revisorer som kravställare (förändring med anledning av KISA*)
 - Diskussioner kring redovisningschefsrolle
 - Kraven (vad är viktigt) som utgångspunkt för att styra och utveckla.
- Vilka processer kan definieras som redovisningsrelaterade?
 - Ska styras, ha under kontroll och utvecklas.

FÖRELÄSARE

Göran Andersson och Göran Persson Lingman, KEF.

* KISA=Kommunanpassad ISA (International Standards on Auditing)

Dag 2: 18 april 2024

En översikt av områdets styrande regler

Syftet med denna dag är att ge en översikt av regler som finns inom det kommunala redovisningsområdet. Översikten berör främst regler utifrån LKBR, men översikten berör även andra regler som påverkar den kommunala redovisningen, såsom t ex kommunallag, offentlighet och sekretesslagen, tryckfrihetsförordning och arkivlagen.

INNEHÅLL

- Redovisningens uppgift och referensram
- Legala ramverket
- Lagen om kommunal bokföring och redovisning, LKBR

- Intäktsredovisning, R2
- Materiella och immateriella anläggningstillgångar, R3 o R4
- Upp- och nedskrivningar, R6
- Finansiell tillgångar och skulder, R7

FÖRELÄSARE

Göran Andersson och **Hans Petersson**, båda från KEF.

Dag 3: 26 april 2024

Genomgång av specifika redovisningsfrågor

Dessa dagar går vi igenom lite mer på djupet i olika specifika redovisningsfrågor.

INNEHÅLL

- Avsättningar R9
- Bidrag till statlig infrastruktur
- Pensionsredovisning, R10
- Redovisning av leasing, R5
- Exploateringsredovisning och varför det är så "svårt"
- Grunderna i momssystemen. Vad är omvänd moms och investeringsvara.
- Sammanställda räkenskaper, R16

FÖRELÄSARE

Dessa dagar är föreläsarna **Göran Andersson** och **Hans Petersson**, båda från KEF.

Dag 4: 27 maj 2024

Upprätta och kommunicera årsredovisning

Vi fortsätter att gå igenom vissa redovisningsfrågor och kommer därefter att ägna oss åt olika rapporter.

INNEHÅLL

- Organisera sin redovisning utifrån olika förutsättningar som finns i varje kommun. Vem gör vad? Hur mycket folk finns det?
- Externa intressent
- Interna intressenter
- Räkenskapsammandrag, RS
- Hur utformar du en god årsredovisning?
- Förvaltningsberättelse
- De finansiella rapporterna utformning
- Hur utformar du goda noter och tilläggsupplysningar
- Hur bygger du en god finansiell analys

Skapa förutsägbarhet och utveckla redovisningen

Denna del av utbildningen ses som en förlängning av det inledande passet dag ett; "Utgångspunkter för en bra redovisning". Dagen ska ge ökade kunskaper i metoder med mera som kan användas för att styra och utveckla redovisningsverksamheten.

Under dagen presenteras även den hemuppgift som deltagare förväntas arbeta med. Hemuppgiften ger möjlighet att träna på förbättringsmetoder samtidigt som den kan ge stöd för en förbättring.

FÖRELÄSARE

Göran Andersson och Göran Persson Lingman, KEF.

INNEHÅLL

- Kortfattad repetition från dag 1 samt frågor och funderingar.
- Vad är viktigt för en bra redovisningen.
- Processer att styra och ha under kontroll.
- Systemdokumentation som medel för en ökad förståelse avseende redovisningshanteringen.
- Mäta/mått för att leda verksamheten framåt.
- Metod för att analysera gap mot det som är viktigt inom redovisningen.
- Analysera redovisningsrelaterade risker, problem och orsaker.
- Exempel på möjligheter med AI.
- Genomgång av den hemuppgift som deltagare ska arbeta med och presentera dag 7.

Leda med stöd av ett coachande förhållningssätt

Ett coachande förhållningssätt är en informell ledarstil som vägleder andra för att se möjligheter för sig själv och för verksamheten. Det coachande förhållningssättet ses även av många som en framgångsmetod för att skapa väl fungerande team.

Det handlar bland annat om att vägleda och att hjälpa andra att se problem och möjligheter. Detta är något som kommer väl till pass om du är ledare och/eller chef, som vill utvecklas inom redovisningsområdet.

Grunden i det coachande ledarskapet/förhållningssättet är att ställa frågor och att lyssna. Du kommer att bli en bättre ledare om du anammar detta förhållningssätt.

Du kommer att få en bättre förståelse för det coachande ledarskapet/förhållningssättet och de viktigaste verktygen för en effektiv kommunikation.

INNEHÅLL

- Vad är ett coachande förhållningssätt
- Lär dig grunderna i att lyssna och ställa frågor
- Vad kan orsaken vara till att andra inte vill medverka i ett förbättringsarbete.

FÖRELÄSARE

Göran Andersson, KEF.

Dag 7: 27 september 2024

Genomgång av hemarbete

Hemarbetet presenteras gruppvis. Feedback ges från kursledare och deltagare. Vad har vi lärt oss? Hur ser vi förslagets värde för redovisningsverksamheten? Genomgång av metod för planering av förbättringsarbete.

**Boka
senast
15 mars!**

Kursdatum

- 17-18 april – På plats
- 26 april – På distans
- 27 maj – På distans
- 31 maj – På distans
- 26-27 september – På plats

Plats

Stora Brännbo Konferens & Hotell i Sigtuna, utanför Stockholm.

Pris

Medlem i KEF: 29 900 kr ex. moms.
Icke-medlem: 31 900 kr ex. moms.

Boka senast 16 februari 2024 och få 2 000 kr i rabatt!

Priset avser programavgift, fika, lunch samt kursmaterial.

Logi

Logi bokas och betalas separat. Pris: 1420 kr/dygn ex.moms. Deltagarna är garanterade rum till och med sista anmälningsdag.

Du måste boka samtliga tillfällen samtidigt för att vara garanterad logi. Boka din logi direkt hos hotellet på e-post: bokning@storabrannbo.se

Återträff – Nätverksträff

I november 2024 möts vi igen digitalt för en nätverks- och återträff. Vi återkommer med datum i samband med kursstarten.

Tro på dig själv och ditt lag

Allt är möjligt så länge som du tror på dig själv och ditt lag, är en av Peter Åbergs huvudteser. Han föreläser utifrån personliga erfarenheter som förändringsledare, om hur man finner sin och sitt lags inre styrka när det oväntade inträffar.

INNEHÅLL

I passet får du bland annat lyssna till:

- Utmana sig själv och sitt arbetslag och att våga pröva saker utanför sin komfortzon.
- Identifiera och analysera individens och gruppens med- och motgångar.
- Skapa tydligare målsättningar för arbetslaget.
- Hur har just din livsresa varit både som privatperson och som ledare?

FÖRELÄSARE

Peter Åberg, Managing Director, Nordfab EMEA.

Göran Andersson och **Göran Persson Lingman**, KEF



Stora Brännbo



Föreläsare

Läs mer på
kef.se

Hans Petersson

Hans har över 30 års erfarenhet från den kommunala sektorn. Han verkar nu inom KEF, samt i den akademiska världen som föreläsare på Förvaltningshögskolan. Hans har skrivit ett antal böcker och rapporter kring kommunal ekonomi.



Göran Andersson

Göran har över 25 års erfarenhet inom den kommunala sektorn och över 20 år som ledare och chef. Genom ledarskapet har han utvecklat medarbetare till att göra processer ännu effektivare. Göran är även utbildad coach. Nu jobbar han som utbildningsledare på KEF.



Göran Persson Lingman

Göran har över 25 års erfarenhet av revision, utbildning och rådgivning. Han är certifierad processutvecklare och diplomutbildad inom verksamhetsutveckling. Göran är numera utbildningsledare på KEF.



Peter Åberg

Peter arbetar som Managing Director på Nordfab EMEA. Han föreläser om ledarskap och har haft uppdrag för FN i New York, flera Svenska Ambassader och stora företag. Han har jobbat med motivation tillsammans med flera elitlag, exempelvis Arsenal FCs damlag, FC Rosengård, SvFF och Röggle BK.

